



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแฝก.....

ที่..... นฐ.๗๓๕๐๑/..... วันที่..... ๘ เมษายน ๒๕๖๔.....

เรื่อง..... รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแฝก

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแฝก อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ไปแล้วนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแฝก ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆดังนี้

๑. นโยบายการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และวางแผนอัตรากำลังคนให้มีความถูกต้อง เรียบร้อยเป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแฝกได้ดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแฝก ได้สรรหาอัตรากำลังตามตำแหน่งว่าง โดยวิธีการประชาสัมพันธ์ทางหน่วยงานต่างๆ สื่อออนไลน์ และเว็บไซต์

๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแฝก ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยได้ดำเนินการดังนี้

- มีการวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแฝก ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลนโยบายของผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแฝก เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแฝกบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการโดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วน และตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไรก็ตามหากงานที่ทําอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนในบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนในบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

- มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดสรรระบบงานเพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแฝกอย่างมีประสิทธิภาพ

- มีการวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน โดยการนำค่าใช้จ่ายบุคลากรมาร่วมในการพิจารณาเพื่อการจัดสรรทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ให้ใช้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆของจำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

- มีการวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานมีว่างานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า

- มีการวิเคราะห์ปริมาณงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดอัตรากำลัง โดยสมมติฐานว่าหากปริมาณงานในปีที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับปริมาณงานในปัจจุบันและอนาคตมีความแตกต่างกันมาก อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/ปรับเกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพตามภารกิจขององค์กรอย่างสูงสุด

- มีการพิจารณาเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกันมาเปรียบเทียบ

- องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนแฝก มีแผนพัฒนาบุคลากรทุกคนโดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒.นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนแฝกได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑.ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแฝก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแฝก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแฝก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่๑)

๓.นโยบายส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดประพฤติตนมีคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัยของตนเอง

องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนแฝก มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ ดังนี้

๓.๑ประกาศ อบต.ดอนแฝก เรื่อง การกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม

๓.๒ประกาศ อบต.ดอนแฝก เรื่อง จรรยาบรรณของข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนแฝก อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

๔.นโยบายการพัฒนาบุคลากร การส่งเข้าฝึกอบรม และส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีความก้าวหน้าในสายงานของตนเอง

๔.๑ ประชาสัมพันธ์ โครงการฝึกอบรมให้กับบุคลากรในสังกัดทราบพร้อมทั้งส่งบุคลากรดังกล่าวเข้าร่วมการฝึกอบรมที่ผ่านมามีเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ

๔.๒จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบ

๔.๓จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้าอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร

๕.นโยบายการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีแก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานร่วมกัน

๕.๑ การสร้างความสัมพันธ์อันดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยการจัดฉลองวันเกิดของบุคลากรภายในหน่วยงานร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี การอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข รวมทั้งการทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๒ จัดกิจกรรมทำบุญร่วมกันที่สำนักงาน อบต.ดอนแฝก

๖.นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในสังกัดทำงานอย่างมีความสุขทั้งร่างกายและจิตใจ

๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแฝก จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานโดยให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม ๕ ส

๖.๒ งานบริหารบุคคลให้ความรู้ต่างๆแก่บุคลากรในสังกัด เช่น การปรับพฤติกรรมในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน (การออกกำลังกาย,การยืดกล้ามเนื้อ,ทำบริหารร่างกายต่างๆเพื่อป้องกันออฟฟิศซินโดรม) โดยการประชาสัมพันธ์ทาง LINE หรือการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



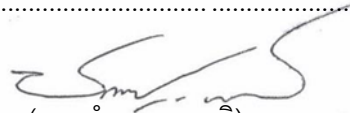
(นางสาวกาญจนา แก้วพวง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....
.....



(นางอุไรวรรณ ทับทิมศรี)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแฝก.....
.....



(นายชำนาญ สนธิ)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแฝก

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแฝก.....
.....



(นางมารยาท วงษ์ปิ่น)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแฝก